mundu guztiko langileok elkar gaitezen!

ZUTIK!

— especial Olarra —

LKI

1980?

la lucha de los trabajadores de Olarra



¡hay que organizar la solidaridad!

HAY QUE EXTENDER LA SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE OLARRA.

La dureza de las sanciones a los trabajadores, las declaraciones de Olarra a los periódicos, su postura intransigente, han dejado bien a las claras cuáles son sus intenciones. El señor Olarra, como representante del sector más reaccionario del empresariado vizcaíno, utilizando a su propia empresa como "banco de pruebas", lanza a toda la patronal del Estado español su propuesta de salida a la crisis.

Tal propuesta supone a medio plazo la reestructuración de los principales sectores de la economía, lo que lleva acompañado la pérdida del puesto de trabajo para miles de trabajadores y la congelación de los salarios. Y para ello necesita previamente asegurar que tales planes van a ser impuestos a una clase obrera absolutamente a la defensiva y convencida de que cualquier de oposición no tiene ninguna salida.

Y aquí está precisamente la importancia de la lucha de los trabajadores de Olarra. Su derrota, la aplicación definitiva de los despidos y las sanciones, va a demostrar a los empresarios que es posible lanzar sobre los trabajadores todo el peso de la crisis sin miedo a una respuesta. Por otro lado, extenderá a cada vez más amplios sectores de la clase obrera la idea de que no es posible luchar, de que oponerse a los planes patronales sólo va a producir más despidos

Por ello ha de entenderse la lucha de los trabajadores de Olarra, no como un conflicto entre un empresario y sus trabajadores, sino como un reto lanzado a toda la clase obrera.

COMO LUCHAR

La experiencia de todos estos años ha enseñado que la lucha aislada de los trabajadores de una empresa, por muy

combativa que sea, acaba por convertirse en derrota (y ahí está el caso de Nervacero), si no es capaz de romper su propio aislamiento, si no es capaz de alcanzar el apoyo activo del resto de los trabajadores y el pueblo. Por eso ES NECESARIA LA MAS AMPLIA SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE OLARRA

COMO ORGANIZAR LA SOLIDARIDAD

Dos son los pasos fundamentales a dar:

1.— Lograr que todos los trabajadores y el pueblo conozcan los motivos de la lucha de los obreros de Olarra.

2.— Conseguir una participación real de todos los trabajadores, de mostrando a Olarra que los obreros de su empresa no están solos.

Ello supone pasos muy concretos a dar por los trabajadores de Olarra, pero también por los sindicatos, partidos, asociaciones de vecinos, comités de empresa y demás organizaciones populares:

— Movilizar a las mujeres de los trabajadores de Olarra en una lucha que es también la suya

— Garantizar la entrada de los trabajadores de Olarra en las empresas para informar de su lucha.

— Realización de asambleas en los poueblos y barrios

— Encierros de los trabajadores en sus empresas en solidaridad con los de olarra

— Realizar concentraciones en cada una de las márgenes de la Ría, en Basauri, Bilbao, Duranguesado, etc.

— Declaraciones Públicas de apoyo de los comités de empresas, asociaciones de vecinos, etc.

— Presentación en los plenos de ayuntamientos de mociones en solidaridad

— Desarrollo de una campaña de propaganda a través de carteles, octavillas, etc.

Es claro que todas estas tareas tienen menos efectividad si son llevadas por separado, por eso **es preciso formar en cada pueblo y en los barrios comités de apoyo a la lucha de los trabajadores de Olarra**, con representación de sindicatos, partidos, asociaciones de vecinos y demás organizaciones que apoyen la solidaridad, organizando así ésta en su zona respectiva.

HACIA DONDE LUCHAR

La lucha de los trabajadores de Olarra tiene hoy día dos objetivos muy concretos, sobre los que hay que dirigir la solidaridad: 1) Hay que sentar a Olarra a negociar con los representantes de los trabajadores, con el comité de empresa: 2) Hay que forzar a Olarra a retirar todas y cada una de las sanciones y despidos, y obligarle a aplicar lo pactado en el convenio.

La responsabilidad de los sindicatos CC.OO. ELA y UGT ante la lucha de los trabajadores de Olarra

El pasado fin de semana, CCOO, ELA y UGT hicieron públicas unas declaraciones sobre el conflicto de Olarra. Estas suscitaron vivas críticas por parte de los trabajadores de Olarra. Motivos no les faltaban.

A través de aquélla declaración los sindicatos exigían a Olarra la apertura de negociaciones inmediatas y denunciaban su intransigencia, pero además criticaban durante al comité de empresa por emplear métodos de lucha "sin salida", según ellos. Colocaban la intransigencia del bandido de Olarra y los métodos de lucha de los trabajadores al mismo nivel de responsabilidad ante el desarrollo del conflicto.

¿Qué se puede decir de esta actitud de los dirigentes de CCOO, ELA y UGT? ¿Cómo es posible que los sindicatos respondan a la agresión del fascista Olarra, criticando con la misma medida a Olarra y a los trabajadores? Esta actitud de los dirigentes sindicales tienen unos efectos muy negativos pues dividen a los trabajadores, debilitan la capacidad de solidarizarse del movimiento obrero, puesto que a partir de esta declaración hacen aparecer al Comité de Empresa, ante muchos trabajadores afiliados a estos sindicatos, como unos aventureros irresponsables.

Pero los irresponsables son los dirigentes sindicales, pues ¿piensan, acaso, que son sus ridículos lamentos van a obligar al gángster de Olarra a negociar? No podemos pensar que haya tanta ingenuidad por medio, sino una claudicación brutal de unas direcciones sindicales empeñadas en pintar de rosa la situación, mientras los Olarra de todo el país asestan golpe tras golpe a la clase obrera.

Hace falta dureza en la acción para vencer a Olarra. Y los sindicatos emplean palabras dulces mientras dan la espalda a la movilización de los trabajadores: ¿dónde estaban sus cortejos en la manifestación del jueves pasado?

Tal vez CC.OO., ELA y UGT estén preparando una "negociación" fraudulenta con Olarra, como hicieron en el caso de Nervacero, pero su obligación es ORGANIZAR LA SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE OLARRA Y COLABORAR CON EL COMITE EN LA EXTENSION DE ESTA SOLIDARIDAD, porque sólo así será posible sentar a Olarra en la mesa de negociaciones.



Olarra ese ganster.

LUIS OLARRA UGARTEMENDIA, guipuzcoano, empresario multimillonario, ha amasado toda su gran fortuna a base del contrabando, la corrupción y la extorsión a partir de pequeños talleres de explotación familiar.

Cuando su empresa de fundición se encontraba al borde de la quiebra, regaló un tercio de las acciones de OLARRA, S.A. al entonces ministro franquista,. Fontana Codina, que fue nombrado vicepresidente de la sociedad a cambio de una licencia de exportación a Japón por valor de varios millones de pesetas. A partir de aquí tiene una escalada furgurante: senador por designación real en 1977, primer candidato por Bizkaia para el Congreso de Diputados por "Unión Foral" (integrada en el partido de Fraga) en las elecciones del 79, presidente de la Confederación de Empresarios de Vizcaya, vicepresidente de la gran patronal CEOE

Siendo presidente de la Confederación de Empresarios de Vizcaya fue el responsable directo de la provocación que sufrieron los trabajadores del metal en el convenio del 79, mientras mantuvieron largos días de huelga. Unos meses después es demandado por la Caja de Ahorros Municipal de Bilbao por impago de un crédito de 50 millones De repente, Olarra desaparece. Vuelve a aparecer, por fin, el 10 de Julio. En aquellos momentos "OLARRA, S.A." se encontraba en suspensión de pagos y con 666 trrabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo.

Hoy, este bandido traficante, despide a 29 trabajadores y amenaza con cerrar la fábrica, lo que supondría 2.000 despidos más. Impone una demanda judicial contra algunos trabajadores y abre expediente disciplinario de los miembros del comité de empresa.

¿Dónde está, entonces, el dinero de este millonario? Olarra es el principal accionista de una siderurgia colombiana de más de 4.000 trabajadores. Y es que el "internacionalismo monetario" no repara en razas ni fronteras: todos y todas somos iguales para ser explotados con una única condición: dar beneficios para el gángster de turno.

Y es que, al fin y al cabo, señor Olarra, EXPLOTAR, ESA ES SU VIDA.



Gobierno vasco: Gobierno de los patrones

No tiene demasiadas competencias, pero no pierde el tiempo en demostrar en favor de quién va a gobernar en cuanto pueda hacerlo.

Como en el caso de Nervacero, el PNV y su Gobierno han tomado inmediato partido en el conflicto de Olarra, y como entonces lo han hecho abiertamente en contra de los trabajadores. La Consejería de Trabajo del Gobierno Vasco exigía la erradicación de la violencia en las relaciones laborales, refiriéndose a las actuaciones de los trabajadores de Olarra en defensa de sus reivindicaciones. Con ello no hacían sino declarar que están de acuerdo con la violencia, y el terrorismo de la patronal, a los que el Gobierno Vasco ni siquiera se ha referido.

Las fricciones del PNV, importantes en algunos casos, con UCD en el tema automático, o sus divergencias sobre cómo resolver la crisis económica, parten de un acuerdo fundamental con el gran capital: la crisis ha de resolverse a costa de los trabajadores y para ello es necesario mano dura con sus luchas y con sus organizaciones, en el caso de que no se plieguen a la política de la patronal. En esto el PNV y la UCD estan completamente de acuerdo.

En el terreno del "orden social" en las empresas, el Gobierno Vasco demuestra que está dispuesto a representar y defender los intereses, no de todo el pueblo vasco, como pretende, sino los del conjunto del capital y la burguesía, sea nacionalista o sea centralista.